MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giudice "ROSARIO LIVATINO"
Via Caminiti A. – 98027 ROCCALUMERA (Messina)
Tel: 0942-744138
meic83200g@istruzione.gov.it meic83200g@pec.istruzione.it www.icroccalumera.gov.it
Codice fiscale: 97106020833

I. C. ROCCALUMERA (ME)
Prot. 0007252 del 19/10/2020
11 (Uscita)

Circolare n. 48

Ai docenti
Della Scuola dell'Infanzia
Della Scuola Primaria
Della Scuola Secondaria
Al Direttore SGA
Al personale ATA

Oggetto: ASSENZE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA LEGATE AL COVID-19 - CASISTICHE RICORRENTI- Tipologie e trattamenti previsti –

La scrivente

In un momento in cui, a causa della complessa e bulimica produzione di norme, decreti, rapporti dell'Istituto Superiore della Sanita, circolari, ecc., è complicato muoversi nel ginepraio delle norme di settore e dei CCNL per definire il corretto trattamento economico e giuridico delle assenze del personale della scuola, specifica quanto segue:

La **quarantena** viene imposta ad una persona sana nella situazione di "contatto stretto" di un caso probabile o confermato di covid-19 e in base a specifiche disposizioni delle autorità sanitarie

Per **Covid-19** il periodo di quarantena è di 10 giorni successivi alla data dell'ultima esposizione.

Diversa, invece, la valutazione delle assenze volontarie, che possono scaturire dalla paura del contagio. Queste assenze non sono coperte da norme legali e contrattuali e, quindi, risultano ingiustificate e possono comportare una responsabilità disciplinare.

Premesso quanto sopra di seguito si riporta un **quadro sinottico** delle tipologie di assenze legate al **COVID-19** nonché il trattamento conseguente in base alla normativa vigente.

Trattandosi di situazioni del tutto inedite, in continua ed incessante evoluzione, si invoca il beneficio d'inventario con riserva di ulteriori approfondimenti, integrazioni e modifiche.

(scheda aggiornata al 15 ottobre 2020)

Situazione (1)	Tipologia di assenza	Riferimento	Periodo di comporto (2)	Visita fiscale (3)	Decurtazione giornaliera RPD e CIA (2) *(primi 10 giorni)*
Docente/ATA Sars – Cov-2 positivo Malattia sintomatica/asintomatica Isolamento domiciliare	Assenza per malattia Equiparazione a ricovero ospedaliero	art. 87 c. 1 DL 18/2020 convertito L. 27/2020, come modificato da art. 26, comma 1-quinquies, dl 104/20 convertito legge 126/2020	NO	NO	NO
Docente /ATA inserito nel *contact tracing* per caso di positività in ambiente scolastico o non scolastico nel periodo necessario all'esecuzione/esito del test Quarantena disposta dal DdP	Equiparazione a ricovero ospedaliero	art. 87 c. 1 DL 18/2020 convertito L. 27/2020, come modificato da art.26, comma 1-quinquies dl 104/20 convertito legge 126/2020	NO	NO	NO

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giudice "ROSARIO LIVATINO"
Via Caminiti A. – **98027 ROCCALUMERA (Messina)**
Tel: 0942-744138
meic83200g@istruzione.gov.it meic83200g@pec.istruzione.it www.icroccalumera.gov.it
Codice fiscale: 97106020833

Docente /ATA convivente con persona positiva. Quarantena posta dal DdP (Rapporto ISS Covid- 19 n.58/2020 punto 2.1.7)	Equiparazione a ricovero ospedaliero	art. 87 c. 1 DL 18/2020 convertito L. 27/2020, come modificato da art. 26, comma 1-quinquies DL 104/20 convertito legge 126/2020	NO	NO	NO
Docente o ATA che si sottopone a test diagnostico durante l'orario di lavoro	Permesso breve Permesso orario	Docenti CCNL 2006-09 art. 16 ATA -CCNL 2018 art. 33	=== === NO	~~=~~==== === NO	======= =======
Lavoratore fragile in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della L. 104/92 **(4)**	Assenza per malattia Equiparazione a ricovero ospedaliero	Art. 26, comma 1-bis, dl 104/20 convertito in L. 126/2020	NO	NO	NO
Lavoratore fragile (in condizione diversa dalla precedente) riconosciuto temporaneamente inidoneo a seguito di valutazione del medico competente **(5)**	Malattia d'ufficio (Assenza per malattia)	Nota ministeriale n.1585 11.09.2020 CCNL 2006/09	SI	NO	NO
Docente o ATA, genitore di figlio convivente minore di 14 anni in quarantena disposta dal DdP per contatto verificatosi in ambiente scolastico o strutture per attività sportive, musicali o linguistiche pubbliche e private	1. DSGA, Assistenti amministrativi e tecnici in alternativa: a.Congedo straordinario (con indennità 50% retribuzione) b. Lavoro agile 2. docenti e collaboratori scolastici Congedo straordinario (con indennità 50% retribuzione) **(6)**	Art. 21-bis L. 126 di conversione DL 104/2020	======	======	======

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Germana Lanzafame