ISTITUTO COMPRENSIVO DI ROCCALUMERA
Via Caminiti A. – **98027 ROCCALUMERA (Messina)**
Tel: 0942-744138
meic83200g@istruzione.it meic83200g@pec.istruzione.it www.icroccalumera.gov.it
Codice fiscale: 97106020833

I. C. ROCCALUMERA (ME)
Prot. 0004756 del 13/08/2020
11 (Uscita)

Roccalumera, 13 agosto 2020

CIRCOLARE n. 195

AI DOCENTI dell'IC di ROCCALUMERA

Oggetto: Assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente (Legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, commi 126-130).

PREMESSA

Come è noto, la Legge 107/2015 ha stabilito che «il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dai commi da 125 a 128, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 125 sulla base di motivata valutazione» (art. 1, comma 127).

In questo specifico contesto normativo, si precisa che «la somma di cui al comma 126, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado» (ibidem, comma 128).

PERTANTO

DATO ATTO che quanto previsto dalla legge n. 107/2015, rispetto alla valorizzazione dei docenti, si proponeva come stimolo proattivo finalizzato ad incentivare le azioni volte al miglioramento dell'intera istituzione scolastica;

RITENUTO che l'intento non era quello di attribuire un giudizio di valore sulla persona, ma riconoscere e migliorare la qualità delle prestazioni che rappresentano un "valore aggiunto" per l'organizzazione e favoriscono la crescita professionale degli insegnanti all'interno della propria comunità di lavoro;

VERIFICATO che il bonus premiale per i docenti in riferimento agli anni scolastici 2017/18 e 2018/19 – in seguito a contrattempi di gestione - non è stato attribuito;

TANTO PREMESSO, considerato che il Comitato per la valutazione dei Docenti, costituitosi ai sensi della succitata Legge 107/2015, art. 1, comma 129 per il triennio 2018/2021, ha individuato e approvato i criteri per la valorizzazione dei docenti durante la seduta tenutasi il 12 agosto 2020;

VISTI i criteri di valutazione del merito del PERSONALE DOCENTE deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 12 agosto 2020;

RITENUTO che gli stessi sono coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR;

RITENUTO di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;

VALUTATO di attribuire il bonus premiale relativo all'anno scolastico in corso – 2019/20 e agli anni scolastici precedenti 2017/ 18 e 2018/19;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

comunica alle SS. LL. di aver regolarmente avviato le operazioni di sua competenza, previste dalla Legge richiamata in epigrafe e finalizzate all'assegnazione del cosiddetto bonus premiale.

i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell'attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica.

Per quanto concerne la valorizzazione del merito si riporta, in sintesi, quanto stabilito dal Comitato per la valutazione dei docenti:

I criteri per determinare l'attribuzione del bonus fanno riferimento a:

- rilevazione di maggiore qualità (non quantità);

- individuazione di attività innovative migliorative;
- assunzione di responsabilità in due campi distinti:
  - Coordinamento organizzativo e didattico;
  - Formazione del Personale;

Gli elementi di esclusione dal bonus sono i seguenti:

- Aver effettuato meno di 180 giorni di servizio, salvo eccezioni documentate e motivate;
- Aver avuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni scolastici;

I criteri individuati sono riferiti ad ambiti strettamente legati al PTOF e al PDM e pertanto, saranno premiate le attività ed iniziative utili al miglioramento dell'offerta formativa e alla diffusione e condivisione di buone pratiche, riportate nella tabella di premialità allegata, predisposta dal Comitato.

Essendo un anno di *start up* il Comitato si riserva la possibilità di revisionare i criteri il prossimo anno scolastico.

I criteri individuati dal Comitato per la per la valorizzazione dei docenti riguardano le tre AREE sottoelencate, già sancite dalla L.107/2015:

Area A. *"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"*

Area B. *"Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"*

Area C. "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"

I CRITERI individuati dal COMITATO attraverso indicatori e descrittori (rilevabili all'interno della tabella di valutazione) dovranno essere suffragati da evidenze rappresentate da documenti e materiali prodotti (e comunque rilevabili) e saranno valutati tramite punteggi (anch'essi desumibili nell'ambito della Tabella di Autovalutazione.

Il Dirigente scolastico può attribuire un ulteriore punteggio **per un massimo di 10 punti**, da assegnare sulla base di una motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:

Caratteristiche della Performance	Range di punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Spirito di iniziativa	Da 0 a 3 punti	
Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi	Da 0 a 3 punti	
Carico di lavoro-impegno profuso	Da 0 a 2 punti	
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola	Da 0 a 2 punti	

Sulla base di questi elementi il Dirigente Scolastico ripartirà le risorse in tre FASCE di LIVELLO, ai fini dell'attribuzione del bonus, con le modalità evidenziate nella seguente tabella.

Fascia di LIVELLO	***Punteggio Min/max***	***Quota % del budget complessivo assegnato all'Istituto***
I fascia	da 65 a 80	50%
II fascia	da 50 a 64	30%
III fascia	da 30 a 49	20%

Ogni docente, con contratto a tempo indeterminato e che ne ha diritto, dovrà compilare la 1° delle 2 colonne della tabella di premialità, richiamando quanto già presente agli atti della scuola e/o integrando

con documentazione utile al riconoscimento del merito negli ambiti indicati.

La 2° colonna riporta i punteggi indicativi che saranno attribuiti dal dirigente scolastico ed utilizzati come riferimento.

Si ricorda inoltre che:

- ☐ alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione, alla luce della documentabilità;
- ☐ dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico;
- ☐ le dichiarazioni non escludono il controllo del DS;
- ☐ per i docenti che accedono al bonus tali dati verranno verificati col DS

Si rammenta che in base all' art.127, L.107/2015 e alla nota Miur 1804 del 19 aprile 2016 sarà il Dirigente Scolastico ad individuare i destinatari del bonus, sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti.

La SCHEDA di premialità, allegata alla presente, dovrà essere inviata via mail, entro e non oltre, **ore 12.00 di lunedì 24 agosto 2020.**

Si ringrazia per la collaborazione.

La documentazione ritenuta di supporto alle proprie dichiarazioni dovrà essere inoltrata – unitamente - all'ISTANZA ed alla SCHEDA di cui alla presente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Sauastita GUTA
Firma ai sensi dell'art.3 c.2 D.Lgs n.39/93